

Susanne T. Hansen



EXIST Personalstrategien	Fon	+ 49 (0) 61 36 -952 79 00	susanne.hansen@exist-personal.de
Niedernbergstraße 28 a	Fax	+ 49 (0) 61 36 -952 79 01	www.exist-personal.de
D-55270 Zornheim	Mobil	+ 49 (0) 177 -444 91 72	

⇒ Erfahrungen

- › 20jährige Führungserfahrung im Personalmanagement eines internationalen Finanzkonzerns zuletzt: Aufbau der Deutsche Bank 24 als Leiterin Personal Zentrale davor u.a. Leiterin Asia Pacific im HR Head Office Frankfurt, Personalleiterin Hauptfiliale Mainz für Privatkundengeschäft
Schwerpunkte: Personalsteuerung und -entwicklung, Konzeption und Einführung personalstrategischer Instrumente
- › 1999 Gründung und Aufbau der Unternehmensberatung EXIST Personalstrategien
Schwerpunkt: Begleitung von Führungskräften und Unternehmen in Veränderungsprozessen – als Coach und als Prozessberaterin
- › Ausbildungen zum „Business Master Coach“, zur „Beraterin für Organisationsentwicklung“ und zur „Systemberaterin für Organisations- und Familienaufstellungen“
- › Buchautorin eines Management-Ratgebers, Veröffentlichungen in Fachzeitschriften, Vorträge

⇒ Arbeitsschwerpunkte

- › Das Motto: „Gerade in schwierigen Zeiten die Zukunftsfähigkeit von morgen sichern – für die Führungskraft im Einzel-Coaching sowie im ‚Sparring mit Beratungselementen‘ und für das Unternehmen über die gezielte Steuerung von Change-Prozessen.“
- › Coaching/Sparring: Starthilfe bei Übernahme einer neuen Führungs- oder Projektaufgabe, Entwickeln von Leistungs- und Verhaltenspotenzial, Befähigung und Motivation für die Mitgestaltung von Veränderungsprozessen, Positionierung von Managerinnen, Persönlichkeits-Profilung mit Unterstützung eines Schauspiel-Coachs und Videofeedback – auch für hochrangige (Vertriebs-) Teams.
- › Projektberatung: Konzeption und Umsetzung erforderlicher Organisations-, Prozess- und Führungsstrukturen, Verankern eines übergeordneten Denkens und Handelns, Neuausrichtung der Mitarbeiter bei Umstrukturierungen, – mit etablierten und innovativen Steuerungs- und Messinstrumenten. Schwerpunkt: HR-Abteilungen

⇒ Arbeitsgrundsätze

- › Messbare Ziele - damit der Nutzen der Investition nachweisbar wird.
- › Zeitnahe Veränderung - damit die Erfolgsspirale zügig in Bewegung kommt.
- › Transfer in das Arbeitsumfeld - damit die Veränderung im gesamten Umfeld greift.
- › Sichern der Nachhaltigkeit - damit das Neue auch im Alltag Bestand hat.

⇒ Umsetzungskompetenz

- › Die Anforderungen aus der Unternehmensstrategie ableiten - mit dem Blick für das Ganze konsequent am Fall arbeiten.
- › Persönlichkeit, Vertrauen, Begeisterung, Konsequenz - Menschen wertschätzend und souverän auf die Zielgrade führen.
- › Profunde Management- und Führungserfahrung - wissen, wovon man spricht - und das in der Sprache des Kunden.
- › Ausgewiesener Methodenmix und Instrumentenkoffer - punktgenau die wirksamen Register ziehen.

⇒ Referenzunternehmen und -projekte (Auszug)

Coaching/Sparring

- › Einzelcoaching für Führungskräfte und Executives
- › strategisches Sparring für Vorstände und Mitglieder der Geschäftsleitung
- › Schwerpunkt: größere mittelständische Unternehmen sowie internationale Konzerne und deren Tochtergesellschaften der Dienstleistungsbranche
- › Industrie/ Produktion, u.a. Pharma, Automobil, Telekommunikation, Food
- › Mitglied im Kreis ausgewählter Coaches für höhere Führungskräfte von Dienstleistungskonzernen, u.a. Deutsche Bahn, Deutsche Bank, DZ Bank
- › „Executive Personality Programme|EPP“ – Kompaktprogramm für eine erfolgreiche Positionierung mit der multi channel-Methode: Coaching, Sparring & PräsenzProfiling

Projektbeispiele (z.T. in Kooperation mit Partnern)

- › Umstrukturierung von internen Bereichen entlang der Wertschöpfungskette.
Projekt: „Personelle, organisatorische und mentale Neuausrichtung des Innenbereichs auf die neue Geschäftsstrategie“ (Privatbank in der Schweiz)
- › Stärkung der Führungskräfte in ihrer Rolle als Initiator und Vorbild im Vertrieb.
Projekt: „Verankerung von gelebter externer und interner Kundenorientierung“ (mittelständischer Dienstleister, Baden-Württemberg).